

Årsberetning fra Borgerhuset Stationen 2012

Året der gik

Året 2012 blev kendetegnet ved planlægning af store forandringer i husets samlede aktiviteter. Således besluttede Viborg Byråd sidst på året, nærmere bestemt den 15. november, at Borgerhuset fra 1. januar 2013 kunne drive caféen som en socialøkonomisk virksomhed.

Vi har igennem de seneste par år haft en særlig interesse i begrebet socialøkonomi, og var i 2010 i Horsens og Holstebro for at besøge 2 socialøkonomiske caféer. Vi lavede på baggrund af besøgene en lille rapport som anviste forskellige organisations/drifts modeller for en eventuel fremtidig egen drift af vores café.

Vi følte os derfor godt rustet til at påtage os opgaven med at etablere en helt ny café baseret på de socialøkonomiske principper: ansættelse af udsatte borgere, hvilke for vores café primært er fleksjob godkendte men også borgere som ansat i skånejob samt borgere i virksomhedspraktik og arbejdsafprøvning.

Et andet princip er armslængdeprincippet fra kommunal indflydelse, således kunne det lade sig gøre at etablere en socialøkonomisk virksomhed i BS da BS er en selvejende institution. Endelig er et vigtigt princip at et eventuelt overskud på driften af virksomhed ikke kan tilgå enkeltpersoner med skal reinvesteres i den socialøkonomiske virksomhed.

Vi kan oplyse at det i skrivende stund ser ud til at vores socialøkonomiske café, som lyder navnet Brændpunktet og er 1 mdr. gl. ser ud til at være kommet flyvende fra start, med en stor søgning af borgere i Viborg Kommune.

I forbindelse med etableringen af Brændpunktet afsatte Viborg Kommune 400.000.- kroner fra udviklingspuljen til ombygning og klargøring af café og køkken således vi ville kunne opfylde gældende lovgivning samt imødekomme de nye visioner for driften af køkkenet.

Blandt andet er det visionen med caféen at den skal producere så meget fra "bunden" som overhovedet mulig. Dette krævede en ændring af produktionsapparatet og indretningen i køkkenet.

I forbindelse med ansættelse af personale har vi organiseret opgaverne i forbindelse med køkkenet og caféens opgaver således at vi har 3 ansatte på fleksjob i køkkenet som sørger for madproduktionen hhv. til forplejning i mødelokalerne.

Vi har 2 ansatte fleksjobgodkendte ansat i caféen, som udover at servicere kunderne også tager imod bestillinger og bookninger. Endelig har vi 4 personer i skånejob og arbejdsprøvning og som løser rengøringsopgaver enten i køkkenet eller i lokalerne i forbindelse med forplejning. Brændpunktet har således på nuværende tidspunkt, 5 fastansatte fleksjobgodkendte, samt 4 i skånejob eller arbejdsprøvning og det er vores vurdering, såfremt omsætningen arter sig som forventet, at vi ved året udgang vil have 9 ansatte i fleksjob, udover vores køkkenchef.

Som det fremgår af ovenstående er vores erfaringsgrundlag begrænset til ca. 1 måneds drift af caféen. En måned som har vist os at ansættelse af udsatte borgere er en særlig spændende måde at drive virksomhed på.

Der er en rigtig god stemning blandt medarbejderne, på tværs i huset og i Brændpunktet. Alle viser stor interesse i at få Brændpunktet gjort så levedygtig som muligt. Et ønske som sammenholdt med en meget stor interesse fra borgerne i Viborg Kommune har betydet at der har været mange dage hvor alle ansatte har måttet løbe rigtig stærkt for at imødekomme den store efterspørgsel.

Sådanne dage kan slide på Brændpunktets medarbejdere og kan efterfølgende medføre sygefravær. Så vores helt store udfordring er at skabe en balance i mellem en lønsom drevet virksomhed og et arbejdsmiljø som ikke skaber for meget sygefravær.

Andre aktiviteter

BS har udover ovenstående spændende opgave i 2012, været involveret i en række spændende udviklingsopgaver, som for de flestes vedkommende er opgaver som sker i samarbejde med lokale kulturinstitutioner, eller med Viborg Kommunes samarbejdspartnere i Kultur Region Østjysk Vækstbånd. Nedenstående er eksempler på disse opgaver.

Levende Ungekultur i Kulturregionalt samarbejde.

Levende ungeprojektet har i 2012 optaget en stor del af vores virke, set i forhold til at Steen Nysom fik rollen som tovholder for indsatsområdet på tværs af kommunerne, Silkeborg, Randers, Horsens og Viborg. Indsatsområdet lokalt var Vibstock 2012, som i samarbejde med de nævnte kommuner indgik aftale med Bureau Detours om at hjælpe os med at få fundet ud af hvilke forventninger, drømme og ønsker de unge lokalt måtte have til Levende ungekultur. Vi fik i dette samarbejde en meget fin rapport fra Bureau Detours som i forbindelse med Vibstock festivalen interviewede ca. 200 ud af ca. 1500 unge festivaldeltagere. Rapporten kan rekvireres på BS, såfremt den måtte have interesse

3. sal

Som en udløber af ovenstående rapport, et spirende politisk ønske om at understøtte det ungdomskulturelle vækstlag i Viborg Kommune samt en af BS udarbejdet projektbeskrivelse, besluttede Viborg Kommune, i forbindelse med budgetforliget for 2013-2016 at bevilge et etableringsbeløb, samt at årligt aktivitetsbeløb til etableringen af et borgerinddragende ungdomskulturelt projekt på BS's 3. Sal.

Ideen er at skabe et åbent miljø for selvorganiserende aktiviteter fra ung til ung. BS skal danne rammen om stedet i form af konkrete lokaler på 3 Sal, samt understøtte og bakke op omkring de unges projekter. Arbejdet på 3. Sal skal i videst muligt omfang ske på de unges præmisser, således de unge får en oplevelse af at de har indflydelse og medbestemmelse i processen fra idé til konkret aktivitet. Det er forventningen at denne metode vil styrke de unges tilhørsforhold til Viborg kommune ligesom kommunens ungekultur vil blive styrket.

Contributing Culture

BS har endvidere samarbejdet med en række kulturinstitutioner i Viborg om udfærdigelsen af et charter som giver unge i Viborg mulighed for at inddrage institutionernes ansatte og

fysiske rammer i ungdomskulturelle aktiviteter. Aktiviteter som b.la. vil kunne foregå i rammerne af 3. Sal projektet.

Unge og Demokrati

Borgerhuset Stationen har medvirket i ansøgning om projektmidler til understøttelse af unges demokratidannelse i Viborg Kommune. Biblioteket er ansøger og Borgerhuset er en af flere samarbejdspartnere. Vores del af projektet vil foregå i 3. Sal rammen.

Formaliseret samarbejde.

BS har i 2012 indgået i bestræbelserne på at formalisere et samarbejde mellem Paletten, Student House 111 og Viborg Musikskole. Et samarbejde som har det sigte at styrke de fælles berøringsflader med borgerne i Viborg kommune. Således sigtes der på at styrke de kunstneriske vækstlag i kommunen via en klar samarbejdsprofil de nævnte institutioner imellem.

En yderligere begrundelse for en formalisering af samarbejdet er en formodning om at et sådan samarbejde kan skabe klarhed over, om der kan frigøres midler til en styrkelse af vækstlagene, ved en mere effektiv og rationel anvendelse af de til institutionerne bevilligede midler.

Eksempler på samarbejde.

De omtalte institutioner er p.t. i færd med at få klarhed over hvorvidt de skal indgå i et samarbejde med virksomheden Ny Larm, som tilbyder en særlig vækstlagsstøtte i samarbejde med musikskoler, øvelokaler og spillesteder. Et andet eksempel på samarbejde, er i forbindelse med opstarten af Student House 111, hvor BS, fra august til december 2012, har afset en medarbejder i 10 timer pr. uge, som støtte til opstart og drift af Student Hous 111 forskellige tilbud, herunder etablering af bookingprocedure, igangsættelse af øvelokaler samt styring af arrangementer og drift af baren. I skrivende stund er det aftalt at BS afser en medarbejder i 2 timer pr uge.

Kulturleder forum

BS daglige leder blev i november 2012 inviteret ind i et kulturlederforum. Et forum som er igangsat af Direktør for Kultur, Service & Event, Lars Stentoft. Tanken med kulturlederforum er at skabe en fælles platform blandt ledere af kommunens mange kulturinstitutioner, således der kan udvikles og koordineres nye kulturelle events og aktiviteter. Samtidig vil forummet også danne platform for ledelse og lederudvikling indenfor kulturområdet samt skabe mulighed for en mere koordineret markedsføring på det samlede kulturområde. BS daglige leder har deltaget i 2 møder i forummet og kan allerede nu se at initiativet giver god mening, både på et udviklingsplan men også som en platform for nye samarbejdsmuligheder de deltagende institutioner imellem.

12 Byer på 12 måneder.

BS har i efteråret 2012 deltaget aktivt et projektarbejde med Viborg Kommune, Teknik og Miljø og Roskilde Universitetscenter vedr. projektet 12 byer på 12 måneder. Målet med projektet er at give de unge forståelse for det lokalpolitiske liv og for deres ansvar og egne muligheder for medindflydelse på udviklingen af by – og kommune.

Målet er ligeledes at give politikere og administration mulighed for at få indsigt i de unges levede hverdagsliv og herudfra deres drømme og ønsker til livet. Dette forventes at give et unikt indblik i hvad der røre sig i den unge generation, et indblik som kan give værdifulde nye input til fremtidige strategier for vækst entreprenørskab og bosætning/fastholdelse. BS stiller lokaler til rådighed til en række workshops hvor politikere, embedsmænd og unge drøfter kulturevents, byen og dens muligheder. BS har bl.a. bidraget ind i ovenstående proces med resultaterne fra Levende Ungekulturs samarbejde med Bureau Detours, som er beskrevet ovenfor.

Viborg Festuge 2013

BS har i efteråret siddet i en arbejdsgruppe som skal komme med bidrag og input til Viborg Festuge 2013. Festugen bliver et borgerinddragende projekt hvor der fra den 16 – 22 september vil blive arrangeret en festuge hvor temaet bliver den skabende borgerinddragelse. I den forbindelse har BS i samarbejde med Kulturregion Østjysk Vækstbånd indgået aftale om at indsatsområdet Levende Ungekultur afvikler regionens fælles fest den 21.-22. september.

Festugens koordinator har i forbindelse med ovenstående samarbejde mundtligt tilkendegivet at man er villig til at støtte Feste økonomisk, såfremt den opfylder festugens ønske om at udvikle skabende borgerinddragende aktiviteter.

Aktiviteter

Med udgangspunkt i Stationens formål:

"Huset skal tilbyde fleksible rammer til at udøve spontane aktiviteter og dyrke mere specifikke interesser og fællesskaber af almen kulturel karakter",

har vi tilstræbt, at skabe hyggelige og funktionelle rammer for den enkelte borgers, foreningers og grupperes aktive udøvelse og deltagelse i kulturelle og fritidsmæssige aktiviteter.

I 2012 dannede Borgerhuset Stationen ramme om følgende udadrettede aktiviteter;

Dato: 10/2 2012.

Elektroniske toner.

Sted: Salen.

Samarbejdspartnere: Unge musikinteresserede fra Viborg og Århus.

Besøgende: ca. 90 pers.

Dato: 17/2 2012.

Kæledyrsgang.

Sted: Salen.

Samarbejdspartnere: Børne kultur konsulent, Viborg/Stationen.

Besøgende: 35 børn med deres dyr.

Dato: 24/2 2012.

Verdensmusik: Burkina Electric.

Sted: Salen.

Besøgende: 60 pers.

Dato: 29/2 2012.

Koncert med unge fra Viborg Musikskole.

Samarbejdspartnere: Viborg Musikskole/Stationen.

Sted: Salen.

Besøgende: ca. 70 pers.

Dato: 16/03 2012.

Forårs Mix 1.

Sted: Paletten.

Samarbejdspartnere: Paletten/Stationen/The Animations Workshop/Vibstock.

Besøgende: ca. 30 pers.

Dato: 23/3 2012.

Oplæsning og sangaften med Emma Beech.

Sted: Salen.

Samarbejdspartnere: Carté Blance/Stationen.

Besøgende: ca. 25 pers.

Dato: 31/3 2012.

Verdens musik, m. Joel Sebungo og Bebey Anderson.

Sted: Salen.

Besøgende: 50 pers.

Dato: 25/4 2012.

Forårsmix 2.

Sted: Paletten.

Samarbejdspartnere: Paletten/The Animations Workshop til Stop motion/ Vibstock/ Stationen.

Besøgende: ca. 30 pers.

Dato: 10/5 2012.

Forårsmix 3.

Sted: Paletten.

Samarbejdspartnere: Paletten/The Animations Workshop til Stop motion/ Vibstock/ Stationen.

Besøgende: ca. 40 pers.

Dato: 25/5 2012.

Baggårds Rock.

Sted: Stationens baggård.

Samarbejdspartnere: Sted1/ Paletten/ The Animations Workshop/ Stationen.

Besøgende: ca. 400 pers.

Dato: 9/6 2012.

Kulturmarkedsplads.

Sted: Kunsthallen Brænderigården.

Samarbejdspartnere: Kulturprinsen/Brænderigården/Stationen.

Besøgende: ca. 100 pers.

Dato: 24/8 2012.

Generalforsamlingen

Generalforsamlingen blev afholdt den 26. marts 2012, og indeholdt udover valg til bestyrelsen en beretning og fremlæggelse af regnskab og budget.

Bestyrelsen

Bestyrelsen består af 2 udpegede repræsentanter fra Viborg Kommunes kulturudvalg, 1 udpeget af Ældre Rådet, 1 udpeget af Ungdomsrådet og 3 bestyrelsesmedlemmer valgt på generalforsamlingen og en kommunalt tilforordnet. Bestyrelsen suppleres af 2 suppleanter.

Bestyrelsen har i 2012 bestået af:

Karl Thaagaard Andreasen, formand (Suppleant for Bjarne Ingvarsdén)

Eva Pinnerup, næstformand (udpeget af kulturudvalget)

Rasmus Petersen (udpeget af Ungdomsrådet)

Anny Larsen (udpeget af ældrerådet)

Ove Jensen (udpeget af kulturudvalget)

Poul Erik Heegaard (valgt på generalforsamlingen)

Karl Engelbrecht. (tilforordnet)

Suppleanter:

Jette Norup (Suppleant)

Anja Outrup Skov (suppleant)

Vibstock festival 2012.

Sted: Nordisk Park, Viborg.

Samarbejdspartnere: Sted1/Paletten/Viborg Ungdomsråd/frivillige unge/Stationen/Kulturregion Østjysk Vækstbånd.

Besøgende: ca. 1000 pers.

Dato: 27/10 2012.

Animationsfestivals åbningsfest.

Sted: Borgerhuset.

Samarbejdspartnere: The Animations Workshop/Stationen.

Besøgende: ca. 75 pers.

Dato: 4/11 2012.

Flash.

Sted: Viborg Musiksal.

Samarbejdspartnere: The Animations Workshop/Kulturprinsen/Viborg Ungdomsskole/Stationen.

Besøgende: 3 forestillinger med tilsammen 350 pers.

Dato: 24/11 2012.

Jule bytte købe sælge dag.

Sted: Borgerhuset.

Samarbejdspartnere: Børne Kultur samrådet/Stationen.

Besøgende: ca. 500 pers.

Dato: 14/12 2012.

Elektroniske toner.

Sted: Salen.

Samarbejdspartnere: Unge musikinteresserede fra Viborg og Århus.

Besøgende: ca. 90 pers.

Lokalebelægning

Lokale 1	604 timer
Lokale 2	209 timer
Lokale 3	557 timer
Lokale 4	647 timer
Lokale 5	372 timer
Lokale 6	574 timer
Lokale 7	386 timer
Salen	767 timer
Loftet	33 timer
I alt	4149 timer

Ansatte

Borgerhuset Stationen havde i 2012, 3 fuldtidslønnede. Udover de ordinære ansættelser har BS i samme periode haft 2 personer i løntilskud, 1 person i virksomhedspraktik, 1 person i virksomhedsforlagt uddannelse og 2 personer i fodlænkeordning. Ovenstående personer varetager en række driftsmæssige opgaver, herunder servicering af husets brugere, rengørings- og vedligeholdelsesmæssige opgaver samt administrative opgaver og projektering og afvikling af Borgerhuset Stationens udadrettede kulturelle aktiviteter.